



**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

Российская Федерация, 456510, Челябинская область, Сосновский район, с. Долгодеревенское,  
ул. 50 лет ВЛКСМ, 21, тел. (факс) тел. (8-351-44) 9-03-19

от «24» 03 2020 г. № 1238  
на № \_\_\_\_\_ от «    » \_\_\_\_\_ 2020 г.

Главам сельских поселений  
Сосновского муниципального района

Уважаемые коллеги!

Прошу Вас довести данные рекомендации до сведения руководителей организаций, расположенных на территории сельских поселений.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Заместитель Главы  
Сосновского муниципального района

Т.В. Аллеборн

УТВЕРЖДАЮ  
Первый заместитель Губернатора  
Челябинской области  
И.А. Гехт

15.03.2020 г.

Рекомендовано к исполнению на заседании оперативного штаба для координации мероприятий по профилактике гриппа и острой респираторной вирусной инфекции в предэпидемический период и в период эпидемии на территории Челябинской области, с рассмотрением вопросов по предупреждению распространения коронавирусной инфекции в Челябинской области

В связи с угрозой завоза и распространения на территории Челябинской области новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в соответствии с Постановлением Главного санитарного врача Российской Федерации от 02.03.2020 г. № 5 Министерство здравоохранения Челябинской области и Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Челябинской области уведомляет о необходимости принятия следующих ограничительных и противозидемических мер:

1. Работодателю рекомендуется обеспечить выполнение мер по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с письмом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 10.03.2020 г. №02/3853-2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (прилагается);
2. Приказом руководителя вводится обязательное информирование работников о необходимости соблюдения следующих профилактических мероприятий (приказ руководителя организации, подпись работника):
  - 1) соблюдение правил личной и общественной гигиены;
  - 2) в случае заболевания вызов работником врача для оказания медицинской помощи на дому;
  - 3) обязательное информирование работодателя о планируемом выезде за пределы Российской Федерации;
  - 4) при планировании отпусков необходимо воздержаться от выезда за рубеж;
  - 5) в случае посещения стран, где регистрируются заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), после возвращения показана изоляция на период до 14 дней с момента пересечения границы Российской Федерации. Информация о странах, в которых зарегистрированы случаи

новой коронавирусной инфекции (2019 – nCoV) ежедневно обновляется на сайте федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека [https://rosпотребнадзор.ru/region/korono\\_virus/epid.php](https://rosпотребнадзор.ru/region/korono_virus/epid.php);

3. Работодатель должен оказывать работникам содействие в обеспечении изоляции на дому, в том числе рассмотреть возможность дистанционной работы, с учетом трудового процесса.

4. Рекомендуем не направлять работников в командировку за пределы Российской Федерации. В случае если невозможно отказаться от командирования сотрудника, рекомендуем включить в коллективные договоры или локальные нормативные акты возможность оплаты времени изоляции работника после возвращения из стран, где зарегистрированы случаи коронавирусной инфекции, в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (как оплата простоя по независящим от сторон причинам - ч.2 ст. 157 ТК РФ).

Выполнение противоэпидемических мероприятий предотвращает распространение инфекции и позволит сохранить здоровье Вам и Вашим сотрудникам!

Приложение  
к письму Роспотребнадзора  
от 10.03.2020 № 02/3853-2020-27

Рекомендации по профилактики новой коронавирусной инфекции  
(COVID-19) среди работников.

Работодателям **рекомендуется обеспечить:**

- при входе работников в организацию (предприятие) - возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими салфетками с установлением контроля за соблюдением этой гигиенической процедуры;
- контроль температуры тела работников при входе работников в организацию (предприятие), и в течение рабочего дня (по показаниям), с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным или контактным способом (электронные, инфракрасные термометры, переносные тепловизоры) с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания;
- контроль вызова работником врача для оказания первичной медицинской помощи заболевшему на дому;
- контроль соблюдения самоизоляции работников на дому на установленный срок (14 дней) при возвращении их из стран, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- информирование работников о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками - в течение всего рабочего дня, после каждого посещения туалета;
- качественную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия, уделив особое внимание дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов и стульев работников, орг.техники), мест общего пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат, комнаты и оборудования для занятия спортом и т.п.), во всех помещениях - с кратностью обработки каждые 2 часа;
- наличие в организации не менее чем пятидневного запаса дезинфицирующих средств для уборки помещений и обработки рук сотрудников, средств индивидуальной защиты органов дыхания на случай выявления лиц с признаками инфекционного заболевания (маски, респираторы);
- регулярное (каждые 2 часа) проветривание рабочих помещений;
- применение в рабочих помещениях бактерицидных ламп, рециркуляторов воздуха с целью регулярного обеззараживания воздуха (по возможности).

**Рекомендуется ограничить:**

- любые корпоративные мероприятия в коллективах, участие работников в иных массовых мероприятиях на период эпиднеблагополучия;
- направление сотрудников в командировки, особенно в зарубежные страны, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19);
- при планировании отпусков воздержаться от посещения стран, где регистрируются случаи заболевания новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

**В зависимости от условий питания работников рекомендовать:****При наличии столовой для питания работников:**

- обеспечить использование посуды однократного применения с последующим ее сбором, обеззараживанием и уничтожением в установленном порядке;
- при использовании посуды многократного применения - ее обработку желательно проводить на специализированных моечных машинах в соответствии с инструкцией по ее эксплуатации с применением режимов обработки, обеспечивающих дезинфекцию посуды и столовых приборов при температуре не ниже 65 град.С в течение 90 минут или ручным способом при той же температуре с применением дезинфицирующих средств в соответствии с требованиями санитарного законодательства.

**При отсутствии столовой:**

- запретить прием пищи на рабочих местах, пищу принимать только в специально отведенной комнате – комнате приема пищи;
- при отсутствии комнаты приема пищи, предусмотреть выделение помещения для этих целей с раковиной для мытья рук (подводкой горячей и холодной воды), обеспечив его ежедневную уборку с помощью дезинфицирующих средств.

При поступлении запроса из территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в связи с исполнением им трудовых функций, обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находился заболевший.